

# 株式会社グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 2月 19日 ~ 令和 5年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

### 3. 目標

- 男女ともに平均勤続年数を5年以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 3年 2月～ 利用可能な両立支援制度を周知する為の社員向けパンフレット等を企画、作成する。
- 令和 3年 10月～ 作成したパンフレットをもとに、社内周知するとともに理解浸透の為の階層別研修等を実施する。
- 令和 4年 4月～ 令和4年3月末時点での各勤続年数を確認し、目標未達状況の場合には、要因分析を行い、必要に応じて追加施策を検討、実施する。
- 令和 4年 10月～ 令和4年9月末時点での各勤続年数を確認し、目標未達状況の場合には、要因分析を行い、必要に応じて追加施策を検討、実施する。
- 令和 5年 3月～ 令和5年2月末時点での各勤続年数を確認する。